서울특별시 영등포구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

심 사 보 고 서

2015. 4. 28.

행정위원회

1. 심 사 경 과

가. 제출일자 : 2015년 4월 21일

나. 제출자 : 영등포구청장

다. 회부일자 : 2015년 4월 22일 회부

라. 상정일자 : 제187회 영등포구의회 임시회 제1차 행정위원회(2015. 4. 27) 상정 의결

2. 제안설명의 요지 (제안설명자 : 행정국장 김갑수)

가. 제안이유

- 「지방공무원 복무규정」에 출산휴가의 기간 및 분할 사용 기간에 관한 일부 조항이 개정됨에 따라 「서울특별시 영등포구 지방공무원 복무 조례」를 법령 개정사항에 맞게 보완하고자 함.

나. 주요골자

- 한 번에 두 명 이상의 자녀를 임신한 여성 공무원의 출산휴가기간을 현행 90일에서 120일로 확대(안 제24조 제2항)
- 임신 중인 여성 공무원이 유산·사산의 경험이 있거나 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우 등에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 두 명 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)범위에서 출산휴가를 나누어 사용 가능(안 제24조 제2항)

3. 전문위원 검토보고의 요지 (전문위원 김기영)

- 본 개정조례안은 다태아¹⁾ 임신공무원이 난산·조산 등의 위험이 일반 임신부에 비해 상대적으로 높으며, 육아부담 역시 크기 때문에 출산휴가를 현행 90일에서 120일로 확대하고, 유산·사산 경험 및 노령(만 40세이상) 등 특별한 사유가 있는 임신공무원은 출산 전 어느 때라도 최장 44일 (다태아의 경우 59일)의 출산휴가를 앞당겨 사용할 수 있도록 개정코자 하는 것임.

현 행	개 정 안
다태아·단태아 구분없이 임신공무원 출산휴가 : 90일	다태아 임신공무원 출산휴가 : 120일 단태아 임신공무원 출산휴가 : 90일
출산 전·후에만 휴가	유·사산 경험 및 노령(만 40세이상)등 은 출산 전 어느 때라도 최장44 일(다태아 59일)분할 사용 가능

- 개정안의 배경을 살펴보면
국민권익위원회 제도개선 권고 (2013.5.30 “다태아 출산휴가 연장·엽산제 등 지원확대”)에 따라 고용노동부는 다태아를 임신·출산하는 여성에게 120일의 출산 전·후 휴가를 부여하여 실질적 평등에 따른 모성보호를 실현하는 내용으로 「근로기준법」(2014.1.21)을 개정하였으며, 이를 근거로 관련 상위법령인 「지방공무원 복무규정」(2014.6.30)이 개정됨에 따라, 해당 내용을 반영하여 본 조례안을 개정 하게 되었음.
- 2014.8.26 통계청에서 발표한 「2013년 출생 통계(확정)」 자료에 의하면 최근 난임 부부 치료 (체외 및 인공 수정시술)가 증가하면서 총 출생아 중 다태아의 구성비가 2003년도 2.02%에 비해 2013년도 3.29%로 매년 증가하는 추세에 있으며,

1) 한 번에 둘 이상의 태아가 임신되어 있는 상태, 즉 쌍둥이, 세쌍둥이, 네쌍둥이 등을 말함

- 이와 같이 계속 증가 추세에 있는 다태아 임신은 단태아에 비해 유산·사산, 조산, 미숙아 출산 등 태아와 산모의 신체적·정신적 위험도가 높고, 출산 후 양육에 대한 부담이 크므로 다태아를 임신 또는 출산한 공무원에 대하여 출산휴가 기간을 확대하는 것은 “같은 것은 같게, 다른 것은 다르게” 하는 실질적 평등을 이루기 위한 적극적 평등 실현 조치의 일환으로 보이며,

- 아울러, 임신 중인 여성 공무원이 유산·사산 경험이 있거나 연령이 만 40세 이상인 경우 등 특별한 사정이 있는 경우에는 출산 전 어느 때라도 특별휴가를 사용할 수 있도록 하는 것도 수요자의 입장을 배려하는 현실적인 제안으로써 저출산 극복에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 사료됨.

4. 심사결과 : 원안가결

서울특별시 영등포구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	제 57 호

제출연월일 : 2015. 4.

제 출 자 : 영등포구청장

1. 제안이유

「지방공무원 복무규정」에 출산휴가의 기간 및 분할사용 기간에 관한 일부 조항이 개정됨에 따라 우리구 『복무조례』를 법령 개정사항에 맞게 보완하고자 함

2. 주요내용

- 「지방공무원 복무규정」 개정사항 반영(안 제24조 제2항 및 제5항)
  - 한 번에 두 명 이상의 자녀를 임신한 여성 공무원의 출산휴가기간을 현행 90일에서 120일로 확대
  - 임신중인 여성 공무원이 다음 사유에 해당하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 두 명 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일) 범위에서 출산휴가를 나누어 사용 가능
    - 임신 중인 공무원이 유산·사산의 경험이 있는 경우
    - 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만40세 이상인 경우
    - 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

3. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」 제7조의3(특별휴가)

나. 예산조치 : 별도조치 필요없음.

다. 협의사항

- (1) 규제심사 : 심사실시(심사대상 미해당)
- (2) 부패영향평가 : 평가실시(원안동의)
- (3) 성별영향분석평가 : 평가실시(분석평가서 작성 제외 대상)

라. 기 타

- (1) 입법예고(2015. 2. 23.~2015. 3. 15. 20일간) 결과 : 의견없음

서울특별시 영등포구 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

서울특별시 영등포구 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제23조제6호 중 “「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제29조”를 “「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제31조”로 한다.

제24조제2항을 다음과 같이 한다.

② 구청장은 임신 중인 공무원에게는 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다.

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우
2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우
3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

제24조제5항 각 호 외의 부분 중 “유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 같다)”을 “유산”으로 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제23조(공가) 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간의 공가를 허가하여야 한다. 1. ~ 5. (생략) 6. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제29조에 따라 외국어능력 시험에 응시할 때 7. ~ 10. (생략) 제24조(특별휴가) ① (생략) ② 임신 중인 공무원에게는 그 출산의 전후를 통하여 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.	제23조(공가) ----- ----- ----- -----. 1. ~ 5. (현행과 같음) 6. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제31조----- --- 7. ~ 10. (현행과 같음) 제24조(특별휴가) ① (현행과 같음) ② 구청장은 임신 중인 공무원에게는 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다. 1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은

③·④ (생략)

⑤ 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

1. ~ 5. (생략)

⑥ ~ ⑭ (생략)

제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우

2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우

3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

③·④ (현행과 같음)

⑤ ----- 유산-----

-----.

1. ~ 5. (현행과 같음)

⑥ ~ ⑭ (현행과 같음)